

Szám: 396-3/2026.

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
nyilvános ülésének jegyzőkönyve

2026. május 7.

Meghozott határozatok:

8/2026. (V.7.)	nyílt ülés napirendjének elfogadásáról
9/2026. (V.7.)	Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítésének megállapításáról
10/2026. (V.7.)	Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítésének megállapításáról szóló „B” döntési javaslatról
11/2026. (V.7.)	Bognár József, Úrhida Község Önkormányzat polgármestere módosító javaslatáról
12/2026. (V.7.)	Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséről

J e g y z ő k ö n y v

Készült: SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa nyilvános üléséről
Az ülés helye: Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal (8151 Szabadbattyán, Csikvár tér 1.)
Időpontja: 2026. május 7. napján 8:30 óra

Jelen vannak:

A Társulási Tanács tagjai:

Kovács Péter	Szabadbattyán	Nagyközségi	Önkormányzat
	polgármestere,	Társulási Tanács	elnöke
Bognár József	Úrhida Község	Önkormányzat	polgármestere,
	Tanács elnökhelyettese		
Varga Tünde	Nádasdladány Község	Önkormányzat	polgármestere
Borján Péter	Kőszárhegy Község	Önkormányzat	polgármestere

Igazoltan távol:

Kőhegyi László	Sárkeszi Község Önkormányzat polgármestere
----------------	--

Jelen vannak továbbá:

Magyar Zoltán	Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal jegyzője
Csordos Erzsébet	szakmai vezető
Harko-Kádár Elvira	Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal gazdasági
	irodavezetője
Garami Marietta	Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal pénzügyi
	ügyintézője
Horváth Olívia	Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal pénzügyi
	ügyintézője
Csanádi Boglárka	Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal köztisztviselője,
	jegyzőkönyvvezető

Kovács Péter Társulási Tanács elnöke:

Köszönti a Társulási Tanács ülésén megjelenteket, az ülést megnyitja. Megállapítja, hogy a Társulási Tanács határozatképes, mert a Társulási Tanács 5 tagjából 4 tag jelen van. Kőhegyi László, Sárkeszi Község Önkormányzat polgármestere az ülésről való távolmaradását előzetesen jelezte. A Társulási Tanács tagjai részére az előterjesztés a meghívóval együtt megküldésre került.

Javaslatot tesz a meghívóban szereplő napirendi pont elfogadására. Kéri a Társulási Tanács tagjait, amennyiben egyetértenek, kézfeltartással jelezzék

A Társulási Tanács 4 igen szavazattal, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással meghozta az alábbi határozatát:

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
8/2026. (V.7.) határozata

a nyílt ülés napirendjéről

A Társulási Tanács a 2026. május 7. napi nyílt ülés napirendjét az alábbiak szerint fogadja el:

Nyilvános ülés napirendje:

1.	Előterjesztés Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészének meghatározására <u>Előterjesztő:</u> Kovács Péter Társulási Tanács Elnöke
2.	Előterjesztés Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére <u>Előterjesztő:</u> Kovács Péter Társulási Tanács Elnöke
3.	Egyebek

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke

Határidő: azonnal

Napirendi pontok tárgyalása:

1./ Előterjesztés Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészének meghatározására

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

Csordos Erzsébet szakmai vezető eddig 200.000 Ft fix összegű magasabb vezetői pótlékban részesült, melyre vonatkozóan szeretné megkapni a 15%-os mértékű emelést 2026. január 1. napjától. A SKÖT szakmai vezetője a vonatkozó jogszabályok rendelkezései alapján magasabb vezetői helyett vezetői pótlékra jogosult. Amennyiben a Társulási Tanács jóváhagyja, akkor a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértéke - a vezetői pótlék helyes beállítása okán történő 172.500,- Ft átcsoportosítás révén - 313.500,- Ft-ra változna. Ezt tartalmazza az A határozati javaslat. Amennyiben a B határozati javaslatot fogadja el a Társulási Tanácsa, abban az esetben a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértéke 291.000,- Ft-ra változna.

Csordos Erzsébet szakmai vezető:

Az szeretné, ha annyi maradna, amennyi eddig volt.

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

Miután a Társulási Tanács tagjai részéről kérdés, észrevétel, egyéb módosító javaslat nem merült fel, javasolja a Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítésének megállapításáról szóló „A határozati javaslat” előterjesztés szerinti tartalommal történő elfogadását és kéri a Társulási Tanács tagjait, hogy aki egyetért, kézfeltartással jelezze.

A Társulási Tanács 4 igen szavazattal, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással meghozta az alábbi határozatát:

**SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
9/2026. (V.7.) határozata**

Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítésének megállapításáról

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa munkáltatói jogkörében eljárva Csordos Erzsébet szakmai vezető részére, a szakmai vezetői feladatnak ellátásáért - „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény 70.§ (2) bekezdés b) pontját figyelembe véve - 2026. január 1-től kezdődően vezetői pótlékot állapít meg, melynek mértéke a pótlékalap 250 százaléka.

A Társulási Tanács a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértékét 2026. január 1. napjától 313.500,- forintban határozza meg, melynek fedezetét a Társulás 2026. évi költségvetésében lakosságsszamarányosan biztosítja, a döntést a 2026. évi költségvetés módosításánál figyelembe veszi.

Felkéri a Társulási Tanács elnökét, hogy a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke

Határidő: azonnal

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

Miután a Társulási Tanács tagjai részéről kérdés, észrevétel, egyéb módosító javaslat nem merült fel, szavazásra bocsájtja a „B határozati javaslat”-ot.

A Társulási Tanács 0 igen szavazattal, 4 nem szavazattal és 0 tartózkodással meghozta az alábbi határozatát:

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
10/2026. (V.7.) határozata

**Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló
bérkiegészítésének megállapításáról szóló „B” döntési javaslatról**

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás az alábbi döntési javaslatot elutasítja:

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa munkáltatói jogkörében eljárva Csordos Erzsébet szakmai vezető részére, a szakmai vezetői feladatának ellátásáért - „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény 70.§ (2) bekezdés b) pontját figyelembevéve - 2026. január 1-től kezdődően vezetői pótlékot állapít meg, melynek mértéke a pótlékalap 250 százaléka.

A Társulási Tanács a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértékét 2026. január 1. napjától 291.000,- forintban határozza meg, melynek fedezetét a Társulás 2026. évi költségvetésében lakosságsszamarányosan biztosítja, a döntést a 2026. évi költségvetés módosításánál figyelembe veszi.

Felkéri a Társulási Tanács elnökét, hogy a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke

Határidő: azonnal

2./ Előterjesztés Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

Jelen napirendi pont Mártha Erzsébet gondozónő felmentésével kapcsolatos.

Bognár József, Úrhida Község Önkormányzat polgármestere:

Hogy van a gondozónő?

Csordos Erzsébet szakmai vezető:

Leszállékolták. Várja a rendőrség is az eredményt a további vizsgálatokhoz. Az üzemorvosi vélemény szerint sem alkalmas a munkavégzésre, de egy év eltelte után a táppénz lejártá miatt vissza kellett írni keresőképesre.

Bognár József, Úrhida Község Önkormányzat polgármestere:

Mennyi a felmentési idő?

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

A Kjt. szerint, a közalkalmazottnak járó 60 nap plusz két hónap.

Harko-Kádár Elvira gazdasági irodavezető:

A 2026. évi költségvetésbe a bére, valamint a szabadságmegváltás került betervezésre.

Bognár József, Úrhida Község Önkormányzat polgármestere:

Javasolja, hogy Mártha Erzsébet gondozónőre nézve korrekt döntést hozzanak. A végkielégítés összegére tekintettel a 2026. évi költségvetést a döntésnek megfelelően módosítani kell, a részvállalás ebben az esetben is lakosságszám-arányosan indokolt. Módosító javaslatot terjeszt be, miszerint a végkielégítés összege - 2.099.404 Ft – a 2026. évi költségvetésbe kerüljön betervezésre lakosságszám arányosan.

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

Javasolja, hogy a Társulási Tanács Tagjai támogassák a módosító javaslatot, amennyiben egyetértenek, kézfeltartással jelezzék.

A Társulási Tanács 4 igen szavazattal, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással meghozta az alábbi határozatát:

**SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
11/2026. (V.7.) határozata**

Bognár József, Úrhida Község Önkormányzat polgármestere módosító javaslatáról

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa támogatja Bognár József, Úrhida Község Önkormányzat polgármestere javaslatát, miszerint Mártha Erzsébet, a végkielégítés 2.099.404 Ft-os teljes összegét kapja meg, továbbá a Társulás 2026. évi költségvetés következő módosításakor kerüljön figyelembevételre a települések lakosságszám arányára tekintettel.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke
Magyar Zoltán székhely önkormányzat jegyzője
Határidő: azonnal

Kovács Péter, Társulási Tanács elnöke:

A határozati javaslatot az iménti döntéssel történő kiegészítéssel együtt javasolja elfogadni. Kéri a Társulási Tanács Tagjait, amennyiben egyetértenek, kézfeltartással jelezzék.

A Társulási Tanács 4 igen szavazattal, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással meghozta az alábbi határozatát:

**SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
12/2026. (V.7.) határozata**

Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséről

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa munkáltatói jogkörében eljárva Mártha Erzsébet gondozó határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez - „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30.§ (1) bekezdés c) pontját figyelembevéve (egészségügyi ok miatti tartós alkalmatlanság) - hozzájárul.

A Társulási Tanács a felmentési időt a Kjt 30.§ (1)-(2) bekezdése alapján 60 napban határozza meg, mely tíz év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után meghosszabbodik a 2 hónappal.

A Társulási Tanács a közalkalmazott 2025. és 2026. évben felhalmozott szabadságát az alábbiak szerint adja ki:

- 2026. május 3. napjától a közalkalmazott szabadsága kiadásra kerül a Kjt. 30/A.§ szerinti tájékoztatás, majd a felmentés közléséig;
- az ezt követően megmaradt szabadságot a munkáltató megváltja.

A felmentés közlését követően a közalkalmazott a 60 nap + 2 hónap felmentési időre jogosult.

A közalkalmazott végkielégítésének mértéke tíz év közalkalmazotti jogviszony után 4 havi távolléti díjnak megfelelő összeg. A végkielégítés teljes összege 2.099.404. Ft., amely a társulási tagokat lakosságszám arányosan terheli.

A döntés pénzügyi fedezetét a Társulás 2026. évi költségvetésében biztosítja, a döntést a 2026. évi költségvetés módosításánál figyelembe veszi.

Felkéri a Társulási Tanács elnökét, hogy a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke
Magyar Zoltán székhely önkormányzat jegyzője
Határidő: azonnal

3. / Egyebek

Kovács Péter Társulási Tanács elnöke:

További kérdés és hozzászólás hiányában megköszönte a megjelentek részvételét, és a Társulási Tanács nyilvános ülését 8:50-kor bezárta.

Kmf.



Kovács Péter
Társulási Tanács elnöke



Magyar Zoltán
Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal
jegyzője

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás

8151 Szabadbattyán, Csikvár tér 1.

Tel.: 22/588-100, Fax: 22/363-473

E-mail: jegyzo@szabadbattyan.hu

MEGHÍVÓ

Tisztelettel meghívom Önt

a SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának

2026. május 7-én /csütörtökön/ 8.30 órai kezdettel

a Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatalban
(8151 Szabadbattyán, Csikvár tér 1.)
tartandó

ÜLÉSÉRE

Nyilvános ülés napirendje:

1.	Előterjesztés Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészének meghatározására <u>Előterjesztő:</u> Kovács Péter Társulási Tanács Elnöke
2.	Előterjesztés Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére <u>Előterjesztő:</u> Kovács Péter Társulási Tanács Elnöke
3.	Egyebek

Kérem, hogy a napirendi pontok fontosságára tekintettel, a Tanács ülésén szíveskedjék megjelenni.

Szabadbattyán, 2026. május 5.

Tisztelettel:


Kovács Péter
Társulási Tanács Elnöke



Jelenléti ív

a SÁRRÉT-KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa
2026. május 7. napján megtartott
nyílt/zárt, soros/soron kívüli üléséről

Kovács Péter elnök
Szabadbattyán Nagyközségi
Önkormányzat polgármestere



Bognár József
Úrhida Község
Önkormányzat polgármestere



Borján Péter
Kőszárhegy Község
Önkormányzat polgármestere



Varga Tünde
Nádasdladány Község
Önkormányzat polgármestere



Kőhegyi László
Sárkeszi Község
Önkormányzat polgármestere



Meghívottak:

Dancsné Ficsóri Enikő
Sárszentmihályi Polgármesteri Hivatal jegyzője



Csordos Erzsébet
szakmai vezető



Magyar Zoltán
Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal
jegyzője



Harko-Kádár Elvira
Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal
gazdasági irodavezetője



FARÁMI MARIETTA



HORVÁTH ANITA



Jelen van továbbá:

Csanádi Boglárka jegyzőkönyvvezető



This image shows a blank sheet of primary-ruled paper designed for handwriting practice. It features two vertical columns of horizontal lines. Each column consists of 20 rows, where each row is defined by three horizontal lines: a top solid line, a middle dashed line, and a bottom solid line. The entire page is white, and the lines are black, providing a clear guide for letter formation and alignment.

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanács Elnöke

1. napirendi pont

Nyilvános ülés
Egyszerű többség

Az előterjesztést tárgyaló testület: Társulási Tanács

Előterjesztés
Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló
illetményrészének meghatározására

Szabadbattyán, 2026. április 30.

Előterjesztő:

Kovács Péter
Társulási Tanács elnöke

Előkészítésért felelős:

Magyar Zoltán munkaszervezeti feladatokat ellátó Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal jegyzője

Tisztelt Társulási Tanács!

A Társulási Tanács a korábbi években Csordos Erzsébet, a SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás szakmai vezetője részére a szakmai vezetői feladatok ellátásáért bruttó 100.000 Ft, majd 2024. évtől 200.000 Ft vezetői pótlékot állapított meg (a döntések egy év időtartamra kiterjedően - januártól decemberig – határoztak a vezetői pótlék mértékéről).

„A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról” szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt.vhr.) 15.§ (6h) bekezdés c) pontja értelmében a közalkalmazottat 2026. január 1. napjától a vezetői pótlék után 15%-os kiegészítő bérpótlék illeti meg. Ennek a Központosított Illetményszámfejtő Rendszerben (KIRA) történő beállítása során derült ki, hogy az a vezetői pótlék, ami részére beállítható lett volna – és amire a normatíva támogatást is megkapjuk – az nem a fix összegű, hanem a százalékos mértékű vezetői pótlék, ami nem azonos a magasabb vezetői pótlékkal.

Ezt az alábbi jogszabályokkal támasztjuk alá:

„A közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 70.§-a rendelkezik a vezetői pótlék mértékéről, mely az alábbi:

„70. § (1) A megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százaléka,

b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszázötven százaléka.

(3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.”

„Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről” szóló 2025. évi LXIX. törvény 64.§ (1) bekezdés b) pontja a Kjt. 69.§-a szerinti illetménypótlék számítási alapját 2026. évben 20 000 forintban határozta meg.

A Kjt.vhr. 14.§-a kimondja, hogy *„A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél.”*

„A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről” szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5b) bekezdése felsorolja a *„szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás, ellátás vezető szakmacsoportba”* tartozó munkaköröket, mely az utolsó pontban említi a szakmai vezetőt:

„a) család- és gyermekjóléti szolgálat magasabb vezető/vezető,

b) család- és gyermekjóléti központ magasabb vezető/vezető,

c) bölcsődei igazgatóság magasabb vezető,

d) egyesített bölcsődék magasabb vezető,

e) önálló bölcsőde magasabb vezető,

f) bölcsőde vezető,

g) helyettes szülői hálózat magasabb vezető/vezető,

- h) helyettes szülői hálózat szakmai vezető,*
- i) gyermekek átmeneti otthona magasabb vezető/vezető,*
- j) családok átmeneti otthona magasabb vezető/vezető,*
- k) nevelőszülői hálózat magasabb vezető/vezető,*
- l) nevelőszülői hálózat szakmai vezető,*
- m) gyermekotthon magasabb vezető/vezető,*
- n) különleges gyermekotthon magasabb vezető/vezető,*
- o) speciális gyermekotthon magasabb vezető/vezető,*
- p) területi gyermekvédelmi szakszolgálat magasabb vezető/vezető,*
- q) vármegyei, fővárosi gyermekvédelmi szakértői bizottság vezető,*
- r) intézményvezető,*
- s) **szakmai vezető.** ”*

Megállapítjuk, hogy a szakmai vezető nem minősül magasabb vezetőnek, hanem a szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, „a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről” szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5b) bekezdés s) pontja szerinti szakmai vezető. Mindezek figyelembevételével a SKÖT szakmai vezetője vezetői pótlékra jogosult.

Ahogy fent már említettem, Csordos Erzsébet szakmai vezető eddig 200.000 Ft összegű (fix összegű) magasabb vezetői pótlékban részesült, melyre vonatkozóan szeretné megkapni a 15%-os mértékű emelést 2026. január 1. napjától.

A szakmai vezető illetménye az alábbiakból tevődik össze:

- besorolás szerinti illetmény,
- garantált bérminimumra való kiegészítés,
- vezetői pótlék (valamint az utána járó 15%-os kiegészítő bérpótlék)
- szociális ágazati összevont pótlék,
- kiegészítő szociális pótlék, valamint
- munkáltatói döntésen alapuló illetményrész.

A besorolás szerinti illetmény, a garantált bérminimumra történő kiegészítés, a szociális ágazati összevont pótlék, valamint a kiegészítő szociális pótlék összegének megállapítása nem igényel fenntartói döntést, annak mértéke a jogszabályok alapján meghatározott mértékű.

Ahhoz, hogy a vezetői pótlék helyes megállapítása és az erre 2026. január 1. napjától járó 15%-os kiegészítő bérpótlék a KIRA-ban rögzítésre kerüljön, szükséges a Társulási Tanácsnak döntést hoznia a vezetői pótlék százalékos mértékéről, valamint a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészről.

A vezetői pótlék mértéke a pótlékalap 100–250 százaléka, javasoljuk ezt az összeget a maximális mértékű 250 %-ban, azaz 50.000 Ft-ban megállapítani. 2026. január 1. napjától ez az összeg emelkedett 15%-os mértékkel, mely 7.500,- Ft emelést jelent.

A munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértéke eddig 141.000,- Ft volt, mely a vezetői pótlék helyes beállítása okán történő 150.000,- Ft átcsoportosítás révén 291.000,- Ft-ra módosulna.

Abban az esetben, ha a Társulási Tanács Csordos Erzsébet szakmai vezető kérésének megfelelően a korábbi években rögzített 200.000 Ft vezetői pótlékra számított 15%-os mértékű emelést összegszerűen jóváhagyja, akkor a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértéke - a vezetői pótlék helyes beállítása okán történő 172.500,- Ft átcsoportosítás révén - 313.500,- Ft-ra változna.

Összegezve:

A verzió: Amennyiben a Társulási Tanács amellet foglal állást, hogy Csordos Erzsébet szakmai vezető a korábbi években rögzített 200.000 Ft vezetői pótlékra számított 15%-os mértékű emelést kapja meg, akkor a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértéke 313.500,- Ft-ra változna.

B verzió: Amennyiben a Társulási Tanács amellet foglalna állást, hogy Csordos Erzsébet szakmai vezető csupán a helyesen rögzített vezetői pótlékra (50.000,- Ft-ra) számított 15%-os mértékű emelést kapja meg (a garantált bérminimumra való kiegészítés 2026. január 1. napjától megtörtént), akkor a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértéke 291.000,- Ft-ra változna.

Mindkét esetben a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész emelésével járó terheket a társulás tagjainak lakosságsszamarányosan kell vállalniuk.

Tisztelt Társulási Tanács!

Fentiek alapján javaslom Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékát, valamint a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészét a határozati javaslat A vagy B verziója szerint megállapítani.

Kérem az előterjesztés megvitatását és a döntés meghozatalát.

Szabadbattyán, 2026. április 30.



Kovács Péter
Társulási Tanács elnöke



A határozati javaslat:

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
.../2026. (...) határozata

**Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló
bérkiegészítésének megállapításáról**

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa munkáltatói jogkörében eljárva Csordos Erzsébet szakmai vezető részére, a szakmai vezetői feladatnak ellátásáért - „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény 70.§ (2) bekezdés b) pontját figyelembevéve - 2026. január 1-től kezdődően vezetői pótlékot állapít meg, melynek mértéke a pótlékalap 250 százaléka.

A Társulási Tanács a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértékét 2026. január 1. napjától 313.500,- forintban határozza meg, melynek fedezetét a Társulás 2026. évi költségvetésében lakosságszámarányosan biztosítja, a döntést a 2026. évi költségvetés módosításánál figyelembe veszi.

Felkéri a Társulási Tanács elnökét, hogy a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke

Határidő: azonnal

B határozati javaslat:

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
.../2026. (...) határozata

**Csordos Erzsébet szakmai vezető vezetői pótlékának és a munkáltatói döntésen alapuló
bérkiegészítésének megállapításáról**

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa munkáltatói jogkörében eljárva Csordos Erzsébet szakmai vezető részére, a szakmai vezetői feladatnak ellátásáért - „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény 70.§ (2) bekezdés b) pontját figyelembevéve - 2026. január 1-től kezdődően vezetői pótlékot állapít meg, melynek mértéke a pótlékalap 250 százaléka.

A Társulási Tanács a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértékét 2026. január 1. napjától 291.000,- forintban határozza meg, melynek fedezetét a Társulás 2026. évi költségvetésében lakosságszámarányosan biztosítja, a döntést a 2026. évi költségvetés módosításánál figyelembe veszi.

Felkéri a Társulási Tanács elnökét, hogy a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke

Határidő: azonnal

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanács Elnöke

2. napirendi pont

Nyilvános ülés
Minősített többség

Az előterjesztést tárgyaló testület: Társulási Tanács

Előterjesztés
Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére

Szabadbattyán, 2026. május 5.

Előterjesztő:

Kovács Péter
Társulási Tanács elnöke

Előkészítésért felelős:

Magyar Zoltán munkaszervezeti feladatokat ellátó Szabadbattyáni Polgármesteri Hivatal jegyzője

Tisztelt Társulási Tanács!

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) alkalmazásában álló Mártha Erzsébet (szül.név: Szigetvári Gyöngyi, születési hely, idő: Enying 1967.12.08., anyja neve: Szigeti Erzsébet) szociális gondozó 2025. április 16. napján bekövetkezett balesetét a Magyar Államkincstár 2026. június 6-án kelt határozatában üzemi balesetnek elismerte. A baleset egészségkárosító következménye: fejsérülés.

Nevezett azóta - keresőképtelenségéből adódóan - táppénzes állományban tartózkodott. „A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól” szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 46.§ (1) bekezdés a) pontja alapján a táppénz a biztosítási jogviszony fennállásának időtartama alatt legfeljebb egy éven át jár. A táppénz igényjoga az előzmények figyelembevételével (nem volt folyamatos a táppénz, mivel 8-as kódon is volt) 2026. május 2. napján lejárt. A háziorvos a közalkalmazottat keresőképes állapotú munkavállaló státuszra állította.

Nevezett nem kérte határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését, ezért további lépésként „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30.§ (1) bekezdés c) pontja alapján közalkalmazott felmentését javasoljuk, mivel a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált.

Ezt a tényt (nem alkalmas) a Társulás üzemorvosa, Dr. Tóth Győző is megállapította a 2026. május 4. napján kelt igazolásában. A munkáltatónál a közalkalmazott iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, a Társulásnak nem áll módjában más munkakört felajánlani, így a Kjt. 30/A. § (1) bekezdése alapján a munkavállalót erről tájékoztatni kell.

Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve – a Kjt. 30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap. Így a hatvannapos felmentési idővel számoltunk, mely a közalkalmazotti jogviszonyban töltött tíz év után két hónappal meghosszabbodik.

Végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya felmentés miatt szűnik meg. A Kjt. 37.§ (2) bekezdése szerint nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére – az egészségügyi okot kivéve – tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor. Vagyis a közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább tíz év: 4 havi távolléti díjának megfelelő összeg.

A társulási megállapodás 16.16 pontjában foglaltak alapján a Társulás által foglalkoztatott közalkalmazottak tekintetében a munkáltatói jogokat a Társulás Tanácsa gyakorolja.

Javaslom, hogy a Társulási Tanács a határozati javaslat elfogadásával járuljon hozzá Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez a Kjt. 30.§ (1) bekezdés c) pontja alapján.

Tisztelt Társulási Tanács!

Kérem, hogy a Társulási Tanács tagjai az előterjesztést és annak mellékletét képező határozati javaslatot vitassa meg és fogadja el.

Kérem az előterjesztés megvitatását és a döntés meghozatalát.

Szabadbattyán, 2026. május 5.



Kovács Péter
Társulási Tanács elnöke



Határozati javaslat:

SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
.../2026. (...) határozata

Mártha Erzsébet közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséről

A SÁRRÉT KISTÁJ Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Társulási Tanácsa munkáltatói jogkörében eljárva Mártha Erzsébet gondozó határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez - „a közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30.§ (1) bekezdés c) pontját figyelembevéve (egészségügyi ok miatti tartós alkalmatlanság) - hozzájárul.

A Társulási Tanács a felmentési időt a Kjt 30.§ (1)-(2) bekezdése alapján 60 napban határozza meg, mely tíz év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után meghosszabbodik a 2 hónappal.

A Társulási Tanács a közalkalmazott 2025. és 2026. évben felhalmozott szabadságát az alábbiak szerint adja ki:

- 2026. május 3. napjától a közalkalmazott szabadsága kiadásra kerül a Kjt. 30/A.§ szerinti tájékoztatás, majd a felmentés közléséig;
- az ezt követően megmaradt szabadságot a munkáltató megváltja.

A felmentés közlését követően a közalkalmazott a 60 nap + 2 hónap felmentési időre jogosult.

A közalkalmazott végkielégítésének mértéke tíz év közalkalmazotti jogviszony után 4 havi távolléti díjnak megfelelő összeg.

A döntés pénzügyi fedezetét a Társulás 2026. évi költségvetésében biztosítja, a döntést a 2026. évi költségvetés módosításánál figyelembe veszi.

Felkéri a Társulási Tanács elnökét, hogy a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Kovács Péter Társulási Tanács elnöke
Magyar Zoltán székhely önkormányzat jegyzője

Határidő: azonnal